

# Parlamentul României

## Senat

Comisia pentru învățământ,  
știință, tineret și sport

Nr. XXVIII/265/18.09.2013

**Către,**

**BIROUL PERMANENT AL SENATULUI**

### **RAPORT**

asupra **Proiectului de lege privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior**

În conformitate cu prevederile art.68 din Regulamentul Senatului, *cu modificările ulterioare*, Comisia pentru învățământ, știință, tineret și sport, prin adresa nr. **L 172/2013**, a fost sesizată de către Biroul permanent al Senatului, în vederea dezbaterii și elaborării raportului asupra **Proiectului de lege privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior**, inițiator: Guvernul României.

Proiectul de lege reglementează modalitatea de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior angajați la debutul în profesie, cu excepția profesiilor pentru care modalitatea de efectuare a stagiului este reglementată prin legi speciale.

Consiliul Legislativ a analizat proiectul de lege și a avizat favorabil cu observații și propuneri.

Comisia pentru muncă, familie și protecție socială a avizat favorabil, fără amendamente, proiectul de lege.

În cadrul dezbaterilor s-au formulat amendamente care, supuse votului, au fost adoptate și se regăsesc în anexa ce face parte integrantă din prezentul raport.

La dezbaterile proiectului de lege au participat, în conformitate cu prevederile art.61 din Regulamentul Senatului, *cu modificările ulterioare*, din partea Guvernului: doamna Georgeta Bratu - Secretar de Stat în cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice și domnul Gigel Paraschiv – Secretar de Stat pentru Învățământ Superior în cadrul Ministerului Educației Naționale.

În ședința din 10.09.2013 membrii Comisiei pentru învățământ, știință, tineret și sport au hotărât, cu **9 voturi pentru, niciun vot împotrivă și nicio abținere**, să adopte **raport de admitere, cu amendamente**.

Comisia pentru învățământ, știință, tineret și sport supune spre dezbateră și adoptare Plenului Senatului **raportul de admitere** cu amendamente și **proiectul de lege**.

În raport cu obiectul de reglementare, proiectul de lege face parte din categoria legilor **organice** și urmează a fi adoptat în conformitate cu prevederile art.76 alin.(1) din Constituție.

Potrivit art.75 alin.(1) din Constituția României, republicată, și ale art.88 alin.(7) pct.2 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare, **Senatul este prima Cameră sesizată**.

**Președinte,**

**Senator Ecaterina Andronescu**



**Secretar,**

**Senator Dumitru Oprea**



**AMENDAMENTE**

la **Proiectul de lege privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior**  
adoptate de Comisia pentru învățământ, știință, tineret și sport

Nr. crt.	Textul proiectului de lege	Amendamente adoptate de Comisie	Observații
1.	<p align="center"><b>Capitolul I</b> <b>Dispoziții generale</b></p>	Text nemodificat	
2.	<p><b>Art.I. - (1)</b> Prezenta lege reglementează modalitatea de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior angajați la debutul în profesie, denumiți în continuare stagiaari.</p> <p><b>(2)</b> Prevederile prezentei legi nu sunt aplicabile profesiorilor pentru care modalitatea de efectuare a stagiului este reglementată prin legi speciale.</p> <p><b>(3)</b> Scopul efectuării stagiului este asigurarea tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, în vederea integrării socio-profesionale.</p>	<p><b>Art. 1 – (1)</b> Prezenta lege reglementează, pentru absolvenții de învățământ superior, perioada de 6 luni de debut în profesie, în conformitate cu art.31 alin. (5) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, <i>cu modificările și completările ulterioare</i>, cu excepția profesiorilor pentru care există reglementări speciale.</p> <p><b>(2)</b> Se elimină</p> <p><b>(3)</b> Scopul efectuării stagiului este asigurarea tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, de a consolida competențele și abilitățile profesionale pentru adaptarea la cerințele</p>	

		practice și exigențele locului de muncă și pentru o mai rapidă integrare în muncă, precum și de dobândire de experiență și vechime în muncă și, după caz, în specialitate.	
<b>3.</b>	<p><b>Art.2. -</b> Obiectivele stagiului sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) consolidarea formării profesionale a stagiilor în domeniul în care se efectuează stagiul;</li> <li>b) dezvoltarea aptitudinilor profesionale ale stagiilor în îndeplinirea atribuțiilor și responsabilităților domeniului pentru care se organizează stagiul;</li> <li>c) cunoașterea de către stagii a specificului activității angajatorului în cadrul căruia își desfășoară activitatea, precum și a exigențelor acestuia;</li> <li>d) adaptarea stagiilor la cerințele postului și ale locului de muncă;</li> <li>e) dobândirea de experiență și vechime în muncă și după caz, în specialitate.</li> </ul>	<p><b>Art. 2</b> Se elimină</p>	
<b>4.</b>	<p><b>Art.3. -</b> În sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) <i>stagiarul</i> este salariatul, absolvent de învățământ superior angajat la debut în profesie cu contract individual de muncă, care desfășoară în baza unui contract de stagiul, activități pentru consolidarea cunoștințelor și dezvoltarea abilităților</li> </ul>	<p><b>Art. 3 -</b> În sensul prezentei legi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) <i>stagiarul</i> este debutantul în profesie, angajat cu contract individual de muncă, cu excepția celor care dovedesc că au desfășurat, potrivit legii, activitate profesională în același domeniu, anterior absolvirii;</li> </ul>	

specifice ocupațiilor ce pot fi practicate pe piața muncii în concordanță cu specializarea obținută în învățământul superior;

**b) stagiul** este perioada de timp cuprinsă între data angajării și data finalizării stagiului, în care stagiarul se adaptează ocupației pentru care este angajat, dobândește experiență în specializarea obținută în învățământul superior, câștigă atât competențe profesionale și deprinderi specifice, cât și competențe sociale și de comunicare, precum munca în echipă, încredere în sine și adaptabilitate considerate esențiale pentru reușita tranziției de la specializarea dobândită prin studiile de învățământ superior la locul de muncă;

**c) angajatorul** este persoana care se regăsește în situațiile prevăzute la art. 14 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

**d) îndrumătorul** este salariatul angajatorului care îndrumă și coordonează stagiarul pe durata contractului de stagiul și supraveghează îndeplinirea atribuțiilor corespunzătoare postului ocupat de stagiul;

**e) evaluatorul** este conducătorul compartimentului în care își desfășoară activitatea stagiarul, care are obligația de a evalua stagiarul la sfârșitul perioadei de stagiul;

**f) vechime în specialitate a stagiului** reprezintă perioada în care acesta a desfășurat activitatea în baza contractului individual de muncă

**b) contractul de stagiul** este actul adițional la contractul de muncă pentru debutantul în profesie care se încheie pe durata stagiului;

**c) angajatorul** este persoana fizică sau juridică ce poate, potrivit legii, să angajeze forță de muncă pe bază de contract individual de muncă, inclusiv debutantul în profesie;

**d) mentorul** este persoana desemnată de angajator care coordonează stagiul pe durata stagiului și care participă la activitatea de evaluare;

**e) evaluarea** este procedura prin care se finalizează stagiul și care se află în responsabilitatea angajatorului;

**f) perioada de stagiul** reprezintă perioada de timp cuprinsă între data angajării și data finalizării stagiului și care se încheie cu eliberarea unui certificat/adeverință semnat de mentor și angajator;

**g) vechime în specialitate a stagiului** reprezintă perioada în care acesta a desfășurat activitatea în baza contractului individual de muncă și contractului de stagiul, practicând o ocupație ce corespunde calificării obținute prin studiile de învățământul superior, și în urma evaluării activității a obținut un certificat de finalizare a stagiului

	și contractului de stagiu, practicând o ocupație ce corespunde calificării obținute prin studiile de învățământul superior, și în urma evaluării activității a obținut calificativul „corespunzător”.		
5.	<p style="text-align: center;"><b>Capitolul II</b> <b>Organizarea perioadei de stagiu</b></p>	Text nemodificat	
6.	<p><b>Art.4. - (1)</b> Perioada de stagiu se efectuează la debutul în profesie, o singură dată după fiecare formă de învățământ superior absolvită în condițiile legii.</p> <p><b>(2)</b> Perioada de stagiu se organizează pentru absolvenții de învățământ superior, cu excepția celor care, fiind studenți în an terminal, au lucrat cu contract individual de muncă la același angajator și au fost promovați ulterior absolvirii, pe o funcție de nivel superior conform specializării obținute.</p>	Art.4 Se elimină	
7.	<p><b>Art.5. - (1)</b> Perioada de stagiu se desfășoară pe baza unui program aprobat de angajator, la propunerea conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea stagiularul.</p> <p><b>(2)</b> Programul de desfășurare a perioadei de stagiu cuprinde:</p> <p>a) stabilirea obiectivelor și a indicatorilor de performanță cuantificabili pe baza cărora se realizează evaluarea;</p> <p>b) planificarea activităților ce urmează să fie</p>	Art. 5 Se elimină	

	desfășurate, în funcție de nivelul competențelor și deprinderilor practice vizate a fi dobândite pe parcursul perioadei de stagiu.		
8.	<p><b>Art.6. - (1)</b> Activitatea stagiului pe toată perioada stagiului se face în baza contractului de stagiu.</p> <p><b>(2)</b> Este interzisă utilizarea stagiilor la prestarea altor activități și/sau exercitarea altor atribuții în afara celor prevăzute în fișa postului și în contractul de stagiu.</p>	<p><b>Art. 6 - (1)</b> Se elimină</p> <p><b>(2)</b> Text nemodificat</p>	
9.	<p><b>Art.7. - (1)</b> Perioada de stagiu se desfășoară sub îndrumarea și coordonarea directă a unui îndrumător din cadrul aceleiași compartiment în care stagiul își desfășoară activitatea.</p> <p><b>(2)</b> La propunerea conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea stagiul, îndrumătorul este numit de angajator dintre salariații calificați, cu o experiență profesională de cel puțin 2 ani în domeniul în care urmează să se realizeze stagiul.</p> <p><b>(3)</b> Un îndrumător poate să îndrume, să coordoneze și să supravegheze, în același timp, cel mult 3 stagiari.</p> <p><b>(4)</b> Desfășurarea activității îndrumătorului se include în programul normal de lucru al acestuia.</p>	<p><b>Art. 7 - (1)</b> Se elimină</p> <p><b>(2)</b> La propunerea conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea stagiul, mentorul este numit de angajator dintre salariații calificați, cu o experiență profesională de cel puțin 2 ani în domeniul în care urmează să se realizeze stagiul.</p> <p><b>(3)</b> Un mentor poate să coordoneze și să supravegheze, în același timp, cel mult 3 stagiari.</p> <p><b>(4)</b> Desfășurarea activității mentorului se include în programul normal de lucru al acestuia.</p>	

10.	<p><b>Art.8.</b> - Nu poate avea calitatea de îndrumător salariatul care se află în următoarele situații:</p> <p>a) a fost sancționat cu una dintre sancțiunile prevăzute la art. 248 alin. (1) lit. b) -d) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, iar sancțiunea disciplinară nu a fost radiată, în condițiile legii;</p> <p>b) are calitatea de soț, soție, rudă până la gradul al patrulea inclusiv ori afin cu stagiarul.</p>	<p><b>Art.8</b> - Nu poate avea calitatea de mentor, salariatul care a fost sancționat cu una dintre sancțiunile prevăzute la art. 248 alin. (1) lit. b) - d) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, iar sancțiunea disciplinară nu a fost radiată, în condițiile legii.</p>	
11.	<p><b>Art.9.</b> - îndrumătorul are următoarele obligații:</p> <p>a) îndrumă și coordonează activitatea stagiarelui pe parcursul perioadei de stagi;</p> <p>b) propune modalități de rezolvare a lucrărilor repartizate stagiarelui;</p> <p>c) supraveghează modul de îndeplinire a atribuțiilor corespunzătoare postului ocupat de stagi;</p> <p>d) întocmește la sfârșitul stagiului, un referat în vederea evaluării stagiarelui.</p>	<p><b>Art.9</b> - Mentorul are următoarele obligații:</p> <p>a) coordonează activitatea stagiarelui pe parcursul perioadei de stagi;</p> <p>b) Text nemodificat</p> <p>c) Text nemodificat</p> <p>d) participă la evaluarea stagiarelui.</p>	
12.	<p><b>Art.10.</b> - (1) Referatul se întocmește cu 10 zile lucrătoare înainte de terminarea perioadei de stagi și cuprinde următoarele elemente:</p> <p>a) descrierea activității desfășurate de stagi;</p> <p>b) gradul de realizare a obiectivelor și a</p>	<p><b>Art.10</b> Se elimină</p>	



	<p>indicatorilor de performanță stabiliți în programul de desfășurare a perioadei de stagiu;</p> <p><b>e)</b> competențele și deprinderile pe care le-a dobândit stagiarul, modul de îndeplinire a atribuțiilor corespunzătoare postului ocupat și clauzelor contractului de stagiu;</p> <p><b>d)</b> conduita și gradul de implicare a stagiariului pe perioada stagiului;</p> <p><b>d)</b> concluzii privind desfășurarea perioadei de stagiu;</p> <p><b>e)</b> alte mențiuni.</p> <p><b>(2)</b> Modelul referatului, prevăzut la alin. (1), se stabilește prin norme metodologice pentru aplicarea prevederilor prezentei legi.</p> <p><b>(3)</b> Referatul întocmit de către îndrumător este înaintat conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea stagiarul.</p>		
<p><b>13.</b></p>	<p><b>Art.11. - (1)</b> În cazul încetării contractului individual de muncă al îndrumătorului sau modificării acestuia ce are impact asupra derulării stagiului, îndrumătorul are obligația de a întocmi referatul pentru perioada de stagiu parcursă de stagiari până în acel moment.</p> <p><b>(2)</b> Referatul întocmit în condițiile alin. (1) se înaintează conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea stagiarul și este avut în vedere la evaluarea finală a stagiariului.</p>	<p><b>Art. 11 - (1)</b> În cazul încetării contractului individual de muncă al mentorului sau modificării acestuia, ce are impact asupra derulării stagiului, mentorul are obligația de a efectua evaluarea pentru perioada de stagiu parcursă de stagiari până în acel moment.</p> <p><b>(2)</b> Evaluarea întocmită în condițiile alin. (1) se înaintează conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea stagiarul și este avută în vedere la evaluarea finală a stagiariului.</p>	

	<p>(3) In situația prevăzută la alin. (1) angajatorul, la propunerea conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea stagiarul, numește, în condițiile art. 7, un alt îndrumător pentru perioada de stagiu rămasă neefectuată.</p>	<p>(3) În situația prevăzută la alin. (1) angajatorul, la propunerea conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea stagiarul, numește, în condițiile art. 7, un alt mentor pentru perioada de stagiu rămasă neefectuată.</p>	
<p><b>14.</b></p>	<p><b>Art.12.</b> - Prevederile art. 11 se aplică în mod corespunzător în situația sancționării discipline a îndrumătorului cu una dintre sancțiunile prevăzute la art. 248 alin. (1) lit. b) - d) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p><b>Art.12</b> - Prevederile art. 11 se aplică în mod corespunzător în situația sancționării discipline a mentorului cu una dintre sancțiunile prevăzute la art. 248 alin. (1) lit. b) - d) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu <i>modificările și completările ulterioare</i>.</p>	
<p><b>15.</b></p>	<p><b>Art.13.</b> - (1) Cu 10 zile lucrătoare înainte de terminarea perioadei de stagiu, stagiarul întocmește raportul de stagiu.</p> <p>(2) Raportul de stagiu cuprinde descrierea activității desfășurate de stagiar pe parcursul perioadei de stagiu, prin prezentarea corespunzătoare a atribuțiilor corespunzătoare postului, a modalităților de îndeplinire a acestora, precum și eventualele dificultăți întâmpinate.</p> <p>(3) Modelul raportului de stagiu, prevăzut la alin. (1), se stabilește prin normele metodologice pentru aplicarea prevederilor prezentei legi.</p> <p>(4) Raportul de stagiu se înaintează de către stagiar conducătorului compartimentului în care acesta își desfășoară activitatea.</p>	<p><b>Art.13.</b> - (1) Text nemodificat</p> <p>(2) Raportul de stagiu cuprinde descrierea activității desfășurate de stagiar pe parcursul perioadei de stagiu.</p> <p>(3)Text nemodificat</p> <p>(4)Text nemodificat</p>	

16.	<p align="center"><b>Capitolul III</b></p> <p><b>Procedura de evaluare a stagiului</b></p>	Text nemodificat	
17.	<p><b>Art. 14.</b> - Evaluarea activității stagiului se realizează prin acordarea unui calificativ, pe baza:</p> <p>a) analizei gradului de realizare a obiectivelor și indicatorilor de performanță stabiliți;</p> <p>b) aprecierii nivelului de dobândire a competențelor și deprinderilor practice necesare pentru exercitarea unei ocupații din domeniul în care acesta a efectuat stagiul.</p>	<p><b>Art. 14.</b> - Evaluarea activității stagiului se realizează pe baza:</p> <p>a) Text nemodificat</p> <p>b) aprecierii nivelului de consolidare a competențelor și dobândire a deprinderilor practice necesare pentru exercitarea unei ocupații din domeniul în care acesta a efectuat stagiul.</p>	
18.	<p><b>Art.15.</b> - (1) Evaluarea activității stagiului se realizează de către evaluator cu cel puțin 5 zile. lucrătoare anterioare finalizării perioadei de stagiul.</p> <p>(2) In situația în care angajatorul nu este organizat pe compartimente sau nu există un conducător de compartiment, angajatorul desemnează un evaluator care îndeplinește cel puțin condițiile prevăzute la art. 7 alin. (2).</p>	<p><b>Art.15 (1)</b> Text nemodificat</p> <p>(2) Se elimină</p>	
19.	<p><b>Art.16.</b> - (1) Pentru evaluarea activității stagiului, evaluatorul completează raportul de evaluare a perioadei de stagiul.</p> <p>(2) Modelul raportului de evaluare a perioadei de stagiul, prevăzut la alin. (1), se stabilește prin normele metodologice pentru aplicarea prevederilor prezentei legi.</p>	<p><b>Art.16</b> Se elimină</p>	

<p><b>20.</b></p>	<p><b>Art.17. - (1)</b> Raportul de evaluare a perioadei de stagiu se întocmește pe baza:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) analizei referatului întocmit de îndrumător;</li> <li>b) analizei raportului de stagiu completat de stagiar;</li> <li>c) criteriilor de evaluare în funcție de gradul de îndeplinire a atribuțiilor specifice postului.</li> </ul> <p><b>(2)</b> Evaluatorul întocmește raportul de evaluare și stabilește calificativul de evaluare „corespunzător” sau „necorespunzător”.</p> <p><b>(3)</b> Criteriile de evaluare ale stagiului, prevăzute la alin. (1) lit. c), se stabilesc prin normele metodologice pentru aplicarea prevederilor prezentei legi.</p>	<p><b>Art.17</b> Raportul de evaluare a perioadei de stagiu și criteriile de evaluare se stabilesc prin norme metodologice.</p>	
<p><b>21.</b></p>	<p><b>Art.18. - (1)</b> Raportul de evaluare a perioadei de stagiu se aduce la cunoștința stagiului la data completării sale de către evaluator.</p> <p><b>(2)</b> Stagiul nemulțumit de rezultatul evaluării poate contesta calificativul de evaluare la</p>	<p><b>Art.18. – (1)</b> Text nemodificat</p> <p><b>Text nou:</b></p> <p><b>(1<sup>1</sup>)</b> Promovarea evaluării se finalizează cu un certificat semnat de mentor și angajator, în acest caz, perioada de stagiu constituind vehime în specialitate.</p> <p><b>(1<sup>2</sup>)</b> Nepromovarea evaluării se finalizează cu eliberarea unei adeverințe prin care se recunoaște finalizarea stagiului.</p> <p><b>(2)</b> Text nemodificat</p>	

	<p>reprezentantul legal al angajatorului, cel mai târziu în ziua lucrătoare următoare datei luării la cunoștință.</p> <p>(3) Angajatorul este obligat să soluționeze contestația cel mai târziu în ultima zi a stagiului.</p> <p>(4) Stagiarul nemulțumit de rezultatul evaluării și după primirea răspunsului la contestație, se poate adresa instanței judecătorești competente în materia conflictelor de muncă.</p>	<p>(3) Text nemodificat</p> <p>(4) Text nemodificat</p>	
<p><b>22.</b></p>	<p><b>Art.19. - (1)</b> În termen de 5 zile de la finalizarea stagiului, angajatorul are obligația de a elibera stagiului o adeverință din care să reiasă:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) perioada în care acesta a desfășurat activitatea în baza contractului de stagi;</li> <li>b) competențele dobândite pe perioada stagiului;</li> <li>c) calificativul obținut de stagiar;</li> <li>d) alte mențiuni.</li> </ul> <p>(2) Adeverința prevăzută la alin. (1) este vizată de inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își are sediul angajatorul.</p> <p>(3) Modelul adeverinței, prevăzut la alin. (1), se stabilește prin normele metodologice pentru aplicarea prevederilor prezentei legi.</p>	<p><b>Art.19. - (1)</b> În termen de 5 zile de la finalizarea stagiului, angajatorul are obligația de a elibera stagiului certificat/ adeverința de finalizare a stagiului.</p> <p>(2) Certificatul și adeverința sunt vizate de inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își are sediul angajatorul.</p> <p>(3) Modelul certificatului/ adeverinței, prevăzut la alin. (1), se stabilește prin normele metodologice pentru aplicarea prevederilor prezentei legi.</p>	

23.	<p align="center"><b>Capitolul IV</b> <b>Contractul de stagiu</b></p>	Text nemodificat
24.	<p><b>Art.20. - (1)</b> Contractul de stagiu se încheie odată cu încheierea contractului individual de muncă, în condițiile prezentei legii.</p> <p><b>(2)</b> Contractul de stagiu constituie anexă la contractul individual de muncă.</p> <p><b>(3)</b> Durata contractului de stagiu este de 6 luni, cu excepția situațiilor în care prin legi speciale este prevăzută o altă perioadă de stagiu.</p>	<p><b>Art.20- (1)</b> Se elimină</p> <p><b>(2)</b> Contractul de stagiu constituie act adițional la contractul individual de muncă.</p> <p><b>(3)</b> Se elimină</p>
25.	<p><b>Art.21. - (1)</b> încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului de stagiu se fac în condițiile Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la contractul individual de muncă, precum și a dispozițiilor prezentei legi.</p> <p><b>(2)</b> Contractul de stagiu se încheie obligatoriu în formă scrisă, în limba română. Obligația de încheiere a contractului de stagiu, în formă scrisă, revine angajatorului.</p>	<p><b>Art.21 – (1)</b>Text nemodificat</p> <p><b>(2)</b>Text nemodificat</p>
26.	<p><b>Art.22. - (1)</b> Drepturile și obligațiile părților cu privire la efectuarea perioadei de stagiu se stabilesc prin contractul de stagiu în condițiile prezentei legi și se completează cu prevederile din</p>	<p><b>Art.22 – (1)</b> Drepturile și obligațiile părților cu privire la efectuarea perioadei de stagiu se stabilesc prin contractul de stagiu în condițiile prezentei legi și se completează, după</p>

	<p>cuprinsul contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentul intern, după caz.</p> <p>(2) Modelul-cadru al contractului de stagiu se stabilește prin normele metodologice pentru aplicarea prevederilor prezentei legi.</p>	<p>caz, cu prevederile din cuprinsul contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentul intern.</p> <p>(2) Text nemodificat</p>	
<p>27.</p>	<p><b>Art.23.</b> - (1) Salariul de bază lunar al stagiariului, stabilit prin contractul individual de muncă, este cel negociat de părți, pentru un program de 8 ore pe zi, respectiv de 40 de ore în medie pe săptămână, în condițiile legii, ce se completează cu prevederile din cuprinsul contractului colectiv de muncă aplicabil.</p> <p>(2) Programul normal de muncă pentru stagiarii încadrați în baza unui contract individual de muncă, beneficiari ai unui contract de stagiu este de 8 ore pe zi, în regim de 5 zile pe săptămână.</p>	<p><b>Art.23</b> – (1) Text nemodificat</p> <p>(2) Se elimină</p>	
<p>28.</p>	<p><b>Art.24.</b> - (1) Perioada de stagiu se suspendă în cazul suspendării contractului individual de muncă, în condițiile legii, sau dacă stagiarul se află în concediu medical o perioadă mai mare de 30 de zile.</p> <p>(2) Durata suspendării contractului individual de muncă și cea a concediului medical mai mare de 30 de zile nu se iau în considerare la calculul perioadei de stagiu.</p> <p>(3) După încetarea motivelor care au</p>	<p><b>Art.24.</b> - (1) Text nemodificat</p> <p>(2) Text nemodificat</p> <p>(3) Text nemodificat</p>	

	<p>determinat suspendarea contractului individual de muncă, stagiarul își continuă activitatea până la acoperirea integrală a duratei prevăzute la art. 20 alin. (3).</p>		
<p><b>29.</b></p>	<p><b>Art.25. - (1)</b> La sfârșitul perioadei de stagiul când evaluarea s-a finalizat cu calificativul „necorespunzător”, contractul individual de muncă poate înceta exclusiv printr-o notificare scrisă fără preaviz, la inițiativa oricăreia dintre părți fără a fi necesară motivarea acesteia.</p> <p><b>(2)</b> În situația în care un stagiar a obținut calificativul „necorespunzător” și i-a încetat contractul individual de muncă, angajatorul mai poate încadra, o singură dată pe același post, un absolvent de învățământ superior care să efectueze stagiul în baza unui contract de stagiul, anexă la contractul individual de muncă, în condițiile prezentei legi.</p>	<p><b>Art.25. - (1)</b> La sfârșitul perioadei de stagiul când evaluarea s-a finalizat fără promovarea acesteia, contractul individual de muncă poate înceta exclusiv printr-o notificare scrisă fără preaviz, la inițiativa oricăreia dintre părți fără a fi necesară motivarea acesteia.</p> <p><b>(2)</b> Un angajator mai poate încadra, o singură dată pe același post, un absolvent de învățământ superior care să efectueze stagiul în baza unui contract de stagiul, act adițional la contractul individual de muncă, în condițiile prezentei legi.</p>	
<p><b>30.</b></p>	<p><b>Art.26. - (1)</b> Stagiarul care a beneficiat de formare profesională finanțată de angajator, în condițiile art. 197 din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, nu poate avea inițiativa încetării contractului individual de muncă pentru o perioadă stabilită prin act adițional la contractul individual de muncă.</p>	<p><b>Art.26. - (1)</b> Text nemodificat</p>	



	<p><b>(2)</b> Durata obligației stagiului de a presta muncă în favoarea angajatorului care a suportat cheltuielile ocazionate de formarea profesională, precum și orice alte aspecte în legătură cu obligațiile stagiului, ulterioare formării profesionale, se stabilesc prin act adițional la contractul individual de muncă.</p> <p><b>(3)</b> Nerespectarea de către stagiar a dispoziției prevăzute la alin. (1) determină obligarea acestuia la suportarea tuturor cheltuielilor ocazionate de pregătirea sa profesională, proporțional cu perioada nelucrată din perioada stabilită conform actului adițional la contractul individual de muncă.</p>	<p><b>(2)</b> Text nemodificat</p> <p><b>(3)</b> Text nemodificat</p>	
<p><b>31.</b></p>	<p align="center"><b>Capitolul V</b></p> <p align="center"><b>Drepturile și obligațiile părților</b></p>	<p align="center">Text nemodificat</p>	
<p><b>32.</b></p>	<p><b>Art- 27. -</b> Stagiarul are următoarele drepturi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>a)</b> să beneficieze de îndrumarea, coordonarea și supravegherea îndrumătorului;</li> <li><b>b)</b> să i se stabilească atribuții corespunzătoare postului, al căror nivel de dificultate și complexitate să crească gradual pe parcursul perioadei de stagi;</li> <li><b>c)</b> să beneficieze de evaluare obiectivă;</li> <li><b>d)</b> să beneficieze de acces la informații care să-i permită consolidarea cunoștințelor și dezvoltarea abilităților;</li> </ul>	<p><b>Art - 27</b> Stagiarul are următoarele drepturi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>a)</b> să beneficieze de coordonarea și sprijinul mentorului;</li> <li><b>b)</b> Text nemodificat</li> <li><b>c)</b> Text nemodificat</li> <li><b>d)</b> Text nemodificat</li> </ul>	

	<p>e) să i se asigure timpul necesar pregătirii individuale, în scopul dobândirii competențelor și deprinderilor practice necesare practicăii ocupației;</p> <p>f) să i se asigure, prin grija angajatorului, accesul la sursele de informare utile perfecționării sale;</p> <p>g) să participe la formele de pregătire profesională organizate pentru stagiaari;</p> <p>h) să primească raportul de evaluare și adevărinița;</p> <p>i) să conteste evaluarea dacă calificativul obținut este „necorespunzător”.</p>	<p>e) să i se asigure timpul necesar pregătirii individuale, în scopul consolidării competențelor și dobândirii deprinderilor practice necesare practicăii ocupației;</p> <p>f) Text nemodificat</p> <p>g) Text nemodificat</p> <p>h) să primească raportul de evaluare și certificatul/adeverinița de finalizare a stagiului;</p> <p><b>Text nou:</b></p> <p>h<sup>1</sup>) să poată converti adevărinița în certificat după finalizarea raportului de stagiou.</p> <p>i) să conteste evaluarea dacă este cazul.</p>	
<p><b>33.</b></p>	<p><b>Art.28.</b> - Angajatorul are următoarele drepturi:</p> <p>a) să-i stabilească stagiului, prin fișa postului, atribuții în domeniul în care se realizează stagiul;</p> <p>b) să valorifice cunoștințele teoretice și practice ale stagiului în procesul muncii;</p> <p>c) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a atribuțiilor corespunzătoare postului;</p> <p>d) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare</p>	<p><b>Art.28</b> Text nemodificat</p> <p>a) Text nemodificat</p> <p>b) Text nemodificat</p> <p>c) Text nemodificat</p> <p>d) Se elimină</p>	

	<p>de către stagiar;</p> <p>e) să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern.</p>	<p>e) să aplice sancțiunile corespunzătoare abaterilor disciplinare.</p>	
<p><b>34.</b></p>	<p><b>Art.29.</b> - Stagiarul are următoarele obligații:</p> <p>a) să se pregătească profesional în domeniul pentru care efectuează stagiul;</p> <p>b) să își organizeze o evidență proprie a activităților pe care le efectuează;</p> <p>c) să respecte sarcinile date de îndrumător și de conducătorul superior ierarhic din cadrul structurii organizatorice unde efectuează stagiul;</p> <p>d) să îl consulte pe îndrumător pentru realizarea lucrărilor repartizate de conducătorul compartimentului;</p> <p>e) să respecte confidențialitatea în legătură cu toate aspectele privind activitatea desfășurată, în conformitate cu normele stabilite de angajator;</p> <p>f) să nu exercite pe parcursul perioadei de stagiul, activități care constituie concurență neloială angajatorului;</p> <p>g) să participe la procesul de evaluare.</p>	<p><b>Art.29.</b> - Stagiarul are următoarele obligații:</p> <p>a) Text nemodificat</p> <p>b) Text nemodificat</p> <p>c) să respecte sarcinile date de mentor și de conducătorul superior ierarhic din cadrul structurii organizatorice unde efectuează stagiul;</p> <p>d) să îl consulte pe mentor pentru realizarea lucrărilor repartizate de conducătorul compartimentului;</p> <p>e) Text nemodificat</p> <p>f) Text nemodificat</p> <p>g) Text nemodificat</p>	
<p><b>35.</b></p>	<p><b>Art.30.</b> - Angajatorul are următoarele obligații:</p> <p>a) să desemneze un îndrumător care să îndrume, să coordoneze și să supravegheze stagiarul în</p>	<p><b>Art.30.</b> - Angajatorul are următoarele obligații:</p> <p>a) să desemneze un mentor care să coordoneze și să sprijine stagiarul în vederea</p>	

	<p>vederea atingerii obiectivelor și indicatorilor de performanță stabiliți în programul de desfășurare a perioadei de stagiu;</p> <p><b>b)</b> să stabilească stagiului atribuții în domeniul în care se realizează stagiul;</p> <p><b>c)</b> să asigure o dotare corespunzătoare - logistică, tehnică și tehnologică -necesară valorificării cunoștințelor teoretice și practice primite de stagiar în cadrul stagiului;</p> <p><b>d)</b> să evalueze cunoștințele stagiului la sfârșitul perioadei de stagiu;</p> <p><b>e)</b> să elibereze stagiului adeverința din care să reiasă perioada în care acesta a desfășurat activitatea în baza contractului de stagiu, competențele dobândite pe perioada stagiului, calificativul obținut și alte mențiuni;</p> <p><b>f)</b> să nu folosească stagiul pentru desfășurarea altor activități decât cele prevăzute în contract.</p>	<p>atingeri obiectivelor și indicatorilor de performanță stabiliți în programul de desfășurare a perioadei de stagiu;</p> <p><b>b)</b> Text nemodificat</p> <p><b>c)</b> Text nemodificat</p> <p><b>d)</b> Text nemodificat</p> <p><b>e)</b> să elibereze stagiului certificat/adeverința din care să reiasă perioada în care acesta a desfășurat activitatea în baza contractului de stagiu, competențele și deprinderile practice dobândite și alte mențiuni;</p> <p><b>f)</b> Text nemodificat</p>	
<p><b>36.</b></p>	<p><b>Capitolul VI</b> <b>Finanțarea stagiului</b></p>	<p>Text nemodificat</p>	
<p><b>37.</b></p>	<p><b>Art.31. - Finanțarea stagiului se poate realiza din următoarele surse:</b></p> <p><b>a)</b> bugetul propriu al angajatorului;</p> <p><b>b)</b> fondul social european;</p> <p><b>c)</b> bugetul asigurărilor pentru șomaj;</p> <p><b>d)</b> sponsorizări ale persoanelor fizice și/sau juridice;</p> <p><b>e)</b> alte surse, potrivit legii.</p>	<p><b>Art.31. –</b> Text nemodificat</p> <p><b>a)</b> Text nemodificat</p> <p><b>b)</b> Text nemodificat</p> <p><b>c)</b> Text nemodificat</p> <p><b>d)</b> Text nemodificat</p> <p><b>e)</b> Text nemodificat</p>	

<p><b>38.</b></p>	<p><b>Art.32. – (1)</b> Angajatorii care încheie un contract de stagiu în condițiile prezentei legi, pot primi lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de stagiu, pentru acel stagiar, o sumă egală cu 50% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, prevăzută de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p><b>(2)</b> Nu beneficiază de prevederile alin. (1) angajatorii care, anterior încheierii contractului de stagiu, beneficiază pentru aceeași persoană, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o altă măsură de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzută de lege, pentru acordarea căreia se impune conform prevederilor legale încheierea unei convenții sau contract cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București.</p> <p><b>(3)</b> Prevederile alin. (1) nu se aplică pe perioadă în care raporturile de muncă sunt suspendate, conform legii.</p> <p><b>(4)</b> Suma lunară prevăzută la alin. (1) se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat de stagiar.</p> <p><b>(5)</b> Suma prevăzută la alin.(1) se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj în limita sumelor</p>	<p><b>Art.32. – (1)</b> Angajatorii care încheie un contract de stagiu în condițiile prezentei legi, pot primi în limita fondurilor alocate cu această destinație, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de stagiu, pentru acel stagiar, o sumă egală cu 50% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, prevăzută de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p><b>(2)</b> Angajatorii nu pot primi dublă finanțare pentru aceeași persoană.</p> <p><b>(3)</b> Text nemodificat</p> <p><b>(4)</b> Text nemodificat</p> <p><b>(5)</b> Se elimină</p>
-------------------	---	--


	<p>aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj cu această destinație, cu respectarea prevederilor Legii nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(6) În situația în care după încetarea contractului de stagiu, încetează și contractul individual de muncă, angajatorul nu mai poate beneficia pentru aceeași persoană de o altă măsură de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzută de lege.</p> <p>(7) Suma prevăzută la alin. (1) nu se acordă angajatorilor instituții și autorități publice așa cum sunt ele definite prin Legea nr.500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>(6) În situația în care după încetarea contractului de stagiu, la inițiativa angajatorului, încetează și contractul individual de muncă, acesta nu mai poate beneficia de aceeași măsură de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzută de lege.</p> <p>(7) Suma prevăzută la alin. (1) nu se acordă angajatorilor instituții și autorități publice așa cum sunt ele definite prin Legea nr.500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția instituțiilor de învățământ superior.</p>	
39.	<p><b>Art.33.</b> - Criteriile și modul de acordare a sumei prevăzute la art. 32 alin. (1), din bugetul asigurărilor pentru șomaj, se stabilesc prin normele metodologice pentru aplicarea prevederilor prezentei legi.</p>	<p><b>Art.33.</b> - Criteriile și modul de acordare ale finanțării prevăzute la art. 27 alin. (1), din bugetul asigurărilor pentru șomaj, se stabilesc prin normele metodologice pentru aplicarea prevederilor prezentei legi.</p>	
40.	<p><b>Capitolul VII</b> <b>Dispoziții finale</b></p>	<p>Text nemodificat</p>	

41.	<p><b>Art.34.</b> - Angajatorii care beneficiază de suma prevăzută la art. 32 alin. (1) sunt obligați să mențină raporturile de muncă ale stagiatorilor pe perioada contractului de stagiu încheiat.</p>	<p><b>Art.34</b> Text nemodificat</p>	
42.	<p><b>Art.35.</b> - în situația în care contractul individual de muncă încetează anterior datei prevăzute în contractul de stagiu, angajatorul este obligat să restituie agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru respectivul stagiar, plus dobânda a României, în vigoare la data încetării raportului de muncă, dacă încetarea acestuia a avut loc din motivele prevăzute la art. 55 lit. b), art. 56 alin. (1) lit. d) și art. 65 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p><b>Art.35.</b> - În situația în care contractul individual de muncă încetează, la inițiativa angajatorului, anterior datei prevăzute în contractul de stagiu, acesta este obligat să restituie agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru respectivul stagiar, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării raportului de muncă.</p>	
43.	<p><b>Art.36.</b> - Controlul respectării obligației menținerii contractului individual de muncă prevăzute la art. 34, se efectuează de organele de control din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București.</p>	<p><b>Art.36.</b> – (1) Controlul respectării obligației menținerii contractului individual de muncă prevăzute la art. 34, se efectuează de către organele de control din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București.</p> <p>(2) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București au obligația de a constitui o bază de date cu beneficiarii acestui act normativ.</p>	

44.	<p><b>Art.37.</b> - Inspectorii de muncă au competența de a controla modul de încheiere, executare, modificare, suspendare și încetare a contractului individual de muncă și a contractului de stagiu, în condițiile legii.</p>	<p><b>Art.37.</b> – Text nemodificat</p>	
45.	<p><b>Art.38.</b> - Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, prin direcția de specialitate, monitorizează modul de realizare a stagiilor pentru absolvenții de învățământ superior și în colaborare cu partenerii sociali propune măsuri de îmbunătățire a acestora, precum și măsuri de adaptare a programelor de studii din învățământul superior la cerințele pieței muncii.</p>	<p><b>Art.38.</b> – Text nemodificat</p>	
46.	<p><b>Art.39.</b> - (1) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 1.000 lei la 2.000 lei, încălcarea dispozițiilor prevăzute la art. 6 alin. (2), art. 7 alin. (2), alin. (3) și alin. (4), art. 15, art. 19 alin. (1) și alin. (2), art. 20, art. 21, art. 23 și art. 26 alin. (2).</p> <p>(2) Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor prevăzute la alin.(1) se fac de către inspectorii de muncă și de către persoanele cu atribuții de control din cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.</p> <p>(3) Contravențiilor prevăzute la alin. (1) le sunt aplicabile dispozițiile Ordonanței Guvernului</p>	<p><b>Art.39.</b> – (1)Text nemodificat</p> <p>(2)Text nemodificat</p> <p>(3)Text nemodificat</p>	



	nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.		
47.	<p><b>Art.40.</b> - în termen de 90 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice elaborează și supune spre aprobare Guvernului României normele metodologice pentru aplicarea prevederilor prezentei legi.</p>	<p><b>Art.40.</b> – Text nemodificat</p>	
48.	<p><b>Art.41.</b> - Prezenta lege intră în vigoare în termen de 90 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.</p>	<p><b>Art.40.</b> – Text nemodificat</p>	

Președinte,  
  
 Senator Ecaterina Andronescu

Secretar,  
  
 Senator Dumitru Oprea